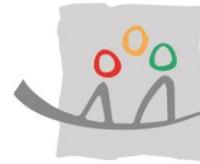


Stellenprofil für die Position Einrichtungsleitung

Zu Ihrem **Aufgabengebiet** als **Einrichtungsleitung** gehört im Wesentlichen:

- Leitung der Kindertageseinrichtung **mit Herz, Hand und Verstand**
- Eigenverantwortliche Organisation des betrieblichen Alltags zur Sicherung der ganzheitlichen Umsetzung des Bildungsauftrages einschließlich der dazugehörigen administrativen Aufgaben im Rahmen der trägerbezogenen Vorgaben
- Führung des Gesamtteams, d.h. Steuerung des Personaleinsatzes, fachliche Begleitung der Mitarbeiterinnen und Praktikanten sowie Reflexion, Personalentwicklung (zunehmende Bedeutung insbesondere durch Fachkräftemangel), Scharnierfunktion zwischen Träger und Team
- Enge Zusammenarbeit mit dem Geschäftsführer des Trägers und der Pädagogischen Fachberatung des Trägers sowie klare und verbindliche Kommunikation, Einbeziehung des Trägers in wesentlichen Fragen, Problemen oder Themen
- Mitwirkung bei der Einbindung in den HzL-Verbund und kollegiale Zusammenarbeit auf Verbundebene
- Leitung der regelmäßigen Dienstbesprechungen sowie Mitwirkung bei Planung und Organisation von Klausurtagungen für das Mitarbeiterteam (des Trägers)
- Umsetzung, Gestaltung, Reflexion und Weiterentwicklung des pädagogischen Konzeptes in Absprache und im Zusammenwirken mit dem Träger
- Aufbau einer wertschätzenden Erziehungspartnerschaft mit den Eltern / Familien z.B. durch qualifizierte Elterngespräche aber auch Krisenintervention etc.
- Verantwortung für Planung und Durchführung von Veranstaltungen für Kinder, Eltern, Familien
- Öffentlichkeitsarbeit; Kooperationen mit externen Partnern und Institutionen (Jugendamt, Kindertageseinrichtungen, Schulen, Therapeuten, Ärzte, etc.)
- Aktive Mitgestaltung der Vernetzung im Sozialraum der Kindertageseinrichtung und im Stadtgebiet





- Administrative Aufgaben aus dem Bereich der Verwaltung einer Kindertageseinrichtung (Monatsabrechnungen, Mahlzeitenabrechnung, KiTa-Verwaltungsprogramm etc.)
- Schaffung von positiven Zugängen und Begegnungsmöglichkeiten zwischen KiTa-Familien und Träger-Gemeinde (Evangelisch-Freikirchliche Gemeinde Siegen-Weststraße) sowie Mitwirkung bei Familiengottesdiensten oder gemeinsamen Angeboten

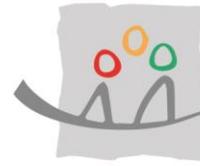
Fachliche Qualifikation:

- Erzieher/in (ggf. mit Zusatzqualifikation); Sozialpädagoge/in bzw. Kindheitspädagoge/in oder vergleichbare Qualifikation mit Berufserfahrung
- Möglichst Erfahrung in der Einrichtungsleitung / stellv. Leitung und Personalführung
- Kompetenz, Kreativität und Flexibilität zur Wahrnehmung der umfangreichen organisatorischen Leitungsaufgaben
- Fundierte (z.B. rechtliche) Kenntnisse im Arbeitsfeld sowie gute PC-Kenntnisse der gängigen Office- und KiTa-Programme
- Interesse an einer intensiven Zusammenarbeit mit den Familien und anderen Kooperationspartnern
- Beratungskompetenz im Umgang mit Familien und Mitarbeitern
- Team- und Konfliktfähigkeit, Kreativität, Flexibilität sowie eine strukturierte Arbeitsweise

Persönliche Qualifikation:

- gefestigte Persönlichkeit mit ausgeprägter Fähigkeit zur Selbstorganisation und Selbstreflexion
- hohe soziale Kompetenz
- offene, freundliche und zugewandte Art gegenüber Kindern, Eltern bzw. Familien, Mitarbeitern und allen KiTa-relevanten Partnern
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- Entscheidungsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Führungskompetenz und Organisationgeschick





Hilfe zum Leben gemeinnützige GmbH
Evangelisch-Freikirchliches Diakoniewerk

- Persönlicher Halt im christlichen Glauben, aktive Zugehörigkeit zu einer christlichen Kirche / Gemeinde und das Interesse, die KiTa als christliche Einrichtung mit zu prägen
- hohe Einsatzbereitschaft mit Flexibilität in der Dienstzeitgestaltung, engagierte Mitarbeit sowie Bereitschaft zur Fortbildung
- Loyalität gegenüber dem Träger und hohe Identifikation mit dem Profil des Trägers

Als Träger bieten wir Ihnen:

- eine langfristige Perspektive der Zusammenarbeit
- Fortschrittliche und im Sozialraum / Stadt Siegen anerkannte Einrichtung mit einer sehr guten räumlichen und materiellen Ausstattung
- ein vielfältiges und abwechslungsreiches Aufgabengebiet als freigestellte Leitung (Vollzeit) mit einer Vergütung nach SE 16 / BAT KF und zusätzlicher Altersvorsorge
- sehr gute personelle Ausstattung der Einrichtung sowie adäquate Rahmenbedingungen für die Umsetzung des oben beschriebenen Leitungsauftrags in der Einrichtung
- motivierte und engagierte Leitungskollegen in unserem Verbund sowie ein wertschätzender Umgang miteinander und auch zwischen Leitung und Geschäftsführung
- Flexibilität in der Dienstplangestaltung unter Beachtung der Bedürfnisse der Einrichtung
- Gute Möglichkeiten zu Fortbildung und persönlicher Weiterentwicklung
- gut strukturierter und zukunftsorientierter Träger, eine enge und verlässliche Zusammenarbeit mit dem Träger sowie Unterstützung durch die Pädagogischen Gesamtleitung

